

| | | | | |
|------------------|---------|---------|-----------|------------------|
| 適 性 診 断 | 受診対象の種類 | 実施年月日 | 実施機関名 | 診断結果の所見摘要 |
| | 初任診断 | 〇〇年〇月〇日 | 自動車事故対策機構 | やや性急なところがあるので慎重に |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

(注) 受診対象の種類は、一般診断、特別診断、初任診断、適齢診断(65歳以上)、特定診断

自動車事故歴 (事故を引き起こした場合又は道路交通法第108条の34の規程による通知を受けた場合は、その概要。
第1・第2当事者のみ判断が出来ないときは保留と記録し、後ではっきりした時点で結果とその根拠の書類を添付する。)

| 発生年月日 | 登録番号 | 事故の種類 | 有責・無責の別 | 事故記録簿No | 概要・処置等 |
|-----------|-------|-------|------------------|---------|------------------|
| 〇〇年〇〇月××日 | 〇〇-〇〇 | 衝突 | 有・ (双) ・無 | 〇〇 | RO号××交差点にて乗用車と衝突 |
| 年 月 日 | | | 有・双・無 | | |
| 年 月 日 | | | 有・双・無 | | |
| 年 月 日 | | | 有・双・無 | | |
| 年 月 日 | | | 有・双・無 | | |

| | | | | |
|-------------|-------|-----|-------|-----|
| 違 反 歴 | 年 月 日 | 内容等 | 年 月 日 | 内容等 |
| | 年 月 日 | 内容等 | 年 月 日 | 内容等 |
| | 年 月 日 | 内容等 | 年 月 日 | 内容等 |
| | 年 月 日 | 内容等 | 年 月 日 | 内容等 |
| | 年 月 日 | 内容等 | 年 月 日 | 内容等 |

特別教育の実施状況(新任・高齢・特別)いずれかに○をつける。

| 〇〇年〇〇月××日 | 内容等 | 初任教育 | (新任) 高齢・特別 | 年 月 日 | 内容等 | 新任・高齢・特別 |
|-----------|-----|------|-------------------|-------|-----|----------|
| 年 月 日 | 内容等 | | 新任・高齢・特別 | 年 月 日 | 内容等 | 新任・高齢・特別 |
| 年 月 日 | 内容等 | | 新任・高齢・特別 | 年 月 日 | 内容等 | 新任・高齢・特別 |
| 年 月 日 | 内容等 | | 新任・高齢・特別 | 年 月 日 | 内容等 | 新任・高齢・特別 |
| 年 月 日 | 内容等 | | 新任・高齢・特別 | 年 月 日 | 内容等 | 新任・高齢・特別 |
| 年 月 日 | 内容等 | | 新任・高齢・特別 | 年 月 日 | 内容等 | 新任・高齢・特別 |

| 保 険 関 係 | 種類 | 加入年月日 | 保険の記号・番号 |
|------------------|--------|-------|----------|
| | 健康保険 | | |
| | 厚生年金保険 | | |
| | 雇用保険 | | |
| | 労災保険 | | |

| | | | | | | |
|------------------|-----|------|----|-----|------|----|
| 家 族 状 況 | 氏 名 | 生年月日 | 続柄 | 氏 名 | 生年月日 | 続柄 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | |
|------------------|----------------|----|---|-----------|-----------------------------|
| 住 居 状 況 | 通勤所要時間 | 時間 | 分 | 住居の 種類 | 自宅・借家・間借・下宿 アパート・マンション・寮 |
| | 家族などへの連絡方法 TEL | | | | |

| | | | |
|-----------------------|------------------|-------|----------------|
| 退 職 ・ 死 亡 | 事業用自動車の運転者でなくなった | 年 月 日 | 理由 |
| | | 年 月 日 | 事由(解雇の場合はその理由) |